



Spett. le

Banca Fideuram S.p.A.

Personale – ROMA

OGGETTO: Sistema valutativo PERFORMER - colloqui valutativi intermedi.

Le regole del Sistema di Valutazione delle prestazioni del personale denominato PERFORMER prevedono un colloquio valutativo intermedio da effettuarsi nei mesi di giugno/luglio nel corso del quale :” ... il Responsabile svolge un colloquio con le proprie Persone per parlare dell’andamento della prestazione dell’anno in corso e riallineare eventuali aree di criticità. Solo qualora si prefiguri una prestazione che a fine anno potrebbe determinare l’attribuzione di un giudizio “Inadeguato”, è richiesta, oltre al colloquio con la Persona, una segnalazione alla Funzione del Personale di riferimento ...” .

Sollecitiamo Banca Fideuram al pieno rispetto delle fasi e delle tempistiche previste dal processo valutativo effettuando quanto prima i colloqui intermedi che rappresentano parte fondamentale del sistema.

Distinti saluti.

27 settembre 2011

**FABI – Fiba CISL – Sinfub – UGL – Uilca
Banca Fideuram S.p.A.**